

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

(2022 Aralık)

Bu anket 31 katılımcının verdiği yanıtlar ile analiz edilmiştir. Katılımcıların az oluşu, anketin güvenilirliğini etkilemektedir. Elde edilen örnekleme göre, bulgular aşağıda özetlenmeye çalışılmıştır.

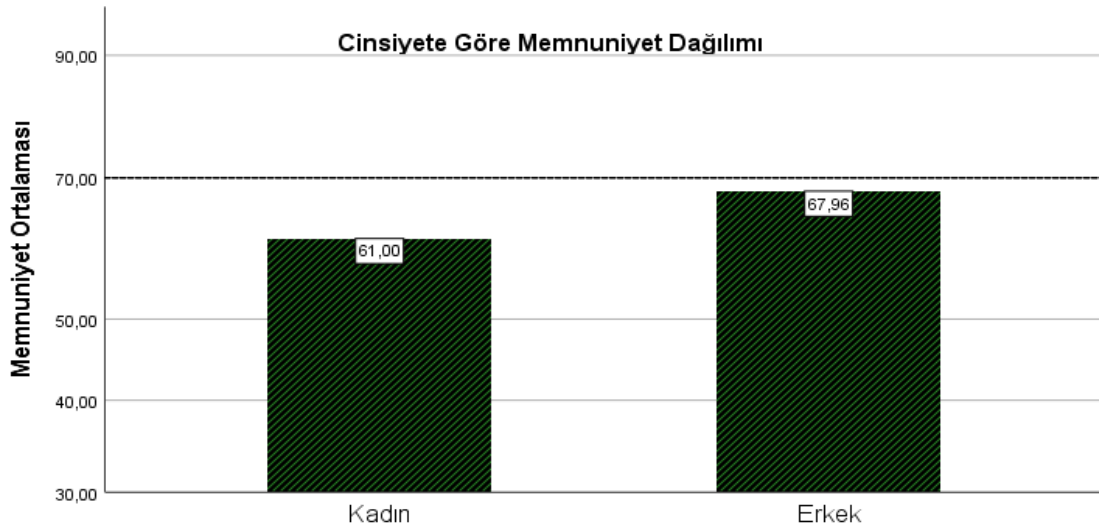
- 1- Ankete 5 kadın, 26 erkek çalışmamız katılmıştır. Kadınların hizmet yılı ortalama 10 iken erkeklerde bu istatistik 16'dır.

	Cinsiyet			
	Kadın		Erkek	
	Ortalama	Standart Sapma	Ortalama	Standart Sapma
Hizmet Yılı	10,00	8,12	15,54	8,90

- 2- Anketin genel memnuniyet ortalaması 66.84±19.42'dir.

	Gözlem	Minimum	Maksimum	Ortalama	Standart Sapma
	Sayısı				
Memnuniyet Skoru	31	40,00	100,00	66,8387	19,41837

- 3- Cinsiyete göre memnuniyet ortalamaları arasında istatistiksel olarak anlamlı bir farklılık bulunmamaktadır ($p>0.05$).



Test İstatististiği^a

	Memnuniyet Skoru
Mann-Whitney U İstatistiği	50,500
Wilcoxon W İstatistiği	65,500
Z Katsayısı	-,779
Asimptotik Anlamlılık. (2 Yönlü)	,436

a. Grup Değişkeni: Cinsiyet

- 4- Katılımcılara yönelik; “Varsa eklemek istediğiniz diğer hususları belirtiniz” şeklindeki soruya verilen 9 yanıtın dağılımı şu şekildedir;
- Bu soruya yanıt verenlerin %67’si görevde yükselme sınavı ile ilgili şikâyet bildirmektedir.
 - Katılımcıların %11’i yöneticilerle görüşememe konusunda, %11’i sınavlarda görev alamadığı hususunda, %11’i ise servis konusunda şikâyetini bildirmişlerdir.